

					Bobot	Kriteria Nilai	Pilihan Jawaban	Daftar Bukti Dukung dan Link Unit	Jawaban TPI	Nilai	%	Catatan/Keterangan/Penjelasan Reviu TPI	
A. PENGUNGKIT					60,00					42,56	70,93%		
I. PEMENUHAN					30,00					20,13	67,10%		
1. MANAJEMEN PERUBAHAN					4,00					2,79	69,68%		
i. Penyusunan Tim Kerja					0,50					0,38	75,00%		
				a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas		Ya, jika Tim telah dibentuk di dalam unit kerja.	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/15lUQ36ac1KyhF6Uw_xXZeiBsls_kuq7V5?usp=sharing	Ya	1,00		Dokumen yang dilampirkan SK Pemebentukan Tim ZI	
				b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas		a. Jika dengan prosedur/mechanisme yang jelas dan mewakili seluruh unsur dalam unit kerja b. Jika sebagian menggunakan prosedur yang mewakili sebagian besar unsur dalam unit kerja c. Jika tidak di seleksi.	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/184dKptVTW1blvXab_b4ddlU0sxtjGm4v?usp=drive_link	B	0,50		Dokumen yang dilampirkan berupa Mekanisme Penentuan Anggota Tim Pembangunan ZI, notulen, daftar hadir dan dokumentasi pembahasan pembentukan Tim ZI.	
ii. Rencana Pembangunan Zona Integritas					1,00					0,67	66,67%		
				a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM		Ya, jika memiliki rencana kerja pembangunan Zona Integritas.	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1GlelaHzKgx_gtonEEj3CwD7ThWO5C9xl?usp=drive_link	Ya	1,00		Dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan ZI telah terdapat sebagian target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	
				b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM		a. Jika semua target-target prioritas relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM b. Jika sebagian target-target prioritas relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM c. Jika tidak ada target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1GlelaHzKgx_gtonEEj3CwD7ThWO5C9xl?usp=drive_link	B	0,50		Dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan ZI telah terdapat sebagian target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	
				c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM		a. Jika telah dilakukan pengelolaan media/aktivitas interaktif yang efektif untuk menginformasikan pembangunan ZI kepada internal dan stakeholder secara berkala b. Jika pengelolaan media/aktivitas interaktif dilakukan secara terbatas dan tidak secara berkala c. Jika pengelolaan media/aktivitas interaktif belum dilakukan	A/B/C	1. https://drive.google.com/drive/folders/1GlelaHzKgx_gtonEEj3CwD7ThWO5C9xl?usp=drive_link 2. https://drive.google.com/drive/folders/1ru5yLHduzu8HUrrtREWhjf_xHoy8HSpbH?usp=drive_link	B	0,50		KPU Kabupaten Gunungkidul telah melaksanakan sosialisasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM melalui: 1. Quates Komisioner dan Sekretaris KPU Kabupaten Gunungkidul saat Apel Pagi 2. Spanduk ZI 3. Tangkapan layar Instagram KPU Kabupaten Gunungkidul 4. Dokumentasi Deklarasi & Penandatanganan Penguatan Komitmen Bersama Implementasi Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas di Lingkungan KPU Se DIY	
iii. Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan					1,00					0,56	55,67%		
				a. Seluruh kegiatan pembangunan sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana		a. Jika semua kegiatan pembangunan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana b. Jika sebagian besar kegiatan pembangunan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana c. Jika sebagian kecil kegiatan pembangunan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana d. Jika belum ada kegiatan pembangunan yang dilakukan sesuai dengan rencana	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/15PIHpX6IK4ZEssi_znk_xcgQNVj1hwmNol?usp=drive_link	B	0,67		Telah melampirkan dokumen atau bukti kegiatan pembangunan WBK/WBBM telah dilaksanakan sesuai dengan rencana ZI seperti: Laporan kegiatan Pelaksanaan Pembangunan ZI Tahun 2024	
				b. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas		a. Jika monitoring dan evaluasi melibatkan pimpinan dan dilakukan secara berkala b. Jika monitoring dan evaluasi melibatkan pimpinan tetapi tidak secara berkala c. Jika monitoring dan evaluasi tidak melibatkan pimpinan dan tidak secara berkala d. Jika tidak terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan zona integritas	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1Yzr6Wv3SDWz2PpkXYtle5057j_WfrKDX5?usp=drive_link	B	0,67		Telah melampirkan laporan monitoring dan hasil evaluasi.	

				c. Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	a. Jika semua catatan/rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi tim internal atas persiapan dan pelaksanaan kegiatan Unit WBK/WBBM telah ditindaklanjuti b. Jika sebagian besar catatan/rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi tim internal atas persiapan dan pelaksanaan kegiatanUnit WBK/WBBM telah ditindaklanjuti c. Jika sebagian kecil catatan/rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi tim internal atas persiapan dan pelaksanaan kegiatan Unit WBK/WBBM telah ditindaklanjuti d. Jika catatan/rekomendasi hasil monitoring dan evaluasi tim internal atas persiapan dan pelaksanaan kegiatan Unit WBK/WBBM belum ditindaklanjuti	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1UkmtH2mB4Wuw8fET5nlEwsOTGj4keU1?usp=drive_link	C	0,33		Telah melampirkan laporan monitoring dan hasil evaluasi.
				iv. Perubahan pola pikir dan budaya kerja	1,50				1,19	79,25%	
				a. Pimpinan berperan sebagai <i>role model</i> dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	ya, jika pimpinan menjadi contoh pelaksanaan nilai-nilai organisasi.	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1pPdH5RAG1k8obZaXtG7wr88hGPz7?usp=drive_link	Ya	1,00		Pimpinan KPU Kabupaten Gunungkidul telah berperan sebagai <i>role model</i> dalam pembangunan budaya kerja dan organisasi yang dilakukan dalam kegiatan: 1. Apel pagi setiap hari Senin 2. Penyampaian LHKPN dan SPT 3. Knowledge sharing 4. Quote Komisiner dan Sekretaris 5. Pembinaan SDM di KPU Kabupaten Gunungkidul
				b. Sudah ditetapkan agen perubahan	a. Jika agen perubahan telah ditetapkan dan berkontribusi terhadap perubahan pada unit kerjanya b. Jika agen perubahan telah ditetapkan namun belum berkontribusi terhadap perubahan pada unit kerjanya c. Jika belum terdapat agen perubahan	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/18ta6NvPy0i3iKItkXUv_oj3etfE1qDEs?usp=drive_link	A	1,00		Telah dilampirkan dokumen dan dokumentasi kontribusi agen perubahan terhadap perubahan pada unit kerja.
				c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	a. Jika telah dilakukan upaya pembangunan budaya kerja dan pola pikir dan mampu mengurangi resistensi atas perubahan b. Jika telah dilakukan upaya pembangunan budaya kerja dan pola pikir tapi masih terdapat resistensi atas perubahan c. Jika belum terdapat upaya pembangunan budaya kerja dan pola pikir	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1pYqb5xxa5tRgh5QOPpqWMm8kUVbtbZT?usp=drive_link	B	0,50		KPU Kabupaten Gunungkidul telah membangun budaya kerja melayani yaitu memberikan pelayanan yang jujur, adil, akuntabel, cepat, tepat, bersih, tanpa biaya, dan menyenangkan. Budaya kerja tersebut telah mengubah pola pikir ASN KPU Kabupaten Gunungkidul dan dituangkan dalam SK Ketua KPU Kabupaten Gunungkidul. Telah dilampirkan bukti dokumen rekapan/ matriks dampak penerapan perubahan budaya kerja/pola pikir).
				d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	a. Jika semua anggota terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM dan usulan-usulan dari anggota diakomodasikan dalam keputusan b. Jika sebagian besar anggota terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM c. Jika sebagian kecil anggota terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM d. Jika belum ada anggota terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1cpw6iNDblEpMrzTIFcwY1mbNWhjHsa?usp=sharing	B	0,67		Sebagian besar pegawai terlibat dalam pembangunan Zona Integritas, dengan melakukan kegiatan Pencanangan ZI Telah dilampirkan dokumen berupa rapat pembahasan ZI.
				2. PENATAAN TATALAKSANA	3,50				1,97	56,38%	
				i. Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan Utama	1,00				0,72	72,33%	
				a. SOP mensacu pada peta proses bisnis	a. Jika semua SOP unit telah mengacu peta	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/14L7L1kbYB-	B	0,67		KPU Kabupaten Gunungkidul telah menyusun SOP
				b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah	a. Jika unit telah menerapkan seluruh SOP yang	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1fa6Z55vMxth82tpq0	B	0,75		Seluruh SOP kegiatan di lingkungan KPU
				c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah	a. Jika seluruh SOP utama telah dievaluasi dan	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1XDNr-	B	0,75		KPU Kabupaten Gunungkidul telah melaksanakan
				ii. Sistem Pemerintahan Berbasis	2,00				1,00	50,00%	
				a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah	a. Jika unit memiliki sistem pengukuran kinerja	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/19HNma5fUeJfhw6A1	B	0,50		Pengukuran kinerja KPU Kabupaten Gunungkidul
				b. Operasionalisasi manajemen SDM	a. Jika unit memiliki operasionalisasi manajemen	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1Y6fjnPiP96leYyU7Ag	B	0,50		Operasionalisasi manajemen SDM KPU Kabupaten
				c. Pemberian pelayanan kepada publik	a. Jika unit memberikan pelayanan kepada	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1N2G3XWVOF8Ws_a	B	0,50		KPU Kabupaten Gunungkidul telah melakukan
				d. Telah dilakukan monitoring dan dan	a. Jika laporan monitoring dan evaluasi terhadap	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/11pWyt0vcvEVLzxCfk	B	0,50		Pemanfaatan teknologi dan laporan dari teknologi
				iii. Keterbukaan Informasi Publik	0,50				0,25	50,00%	
				a. Kebijakan tentang keterbukaan	a. Jika sudah terdapat Peiabat Pengelola	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1tu5BVi-	B	0,50		KPU Kabupaten Gunungkidul telah menerapkan
				b. Telah dilakukan monitoring dan	a. Jika dilakukan monitoring dan evaluasi	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1-X-isFWz2vM889H7	B	0,50		Dokumen yang dilampirkan berupa dokumentasi
				3. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR	5,00				3,72	74,48%	
				i. Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai	0,25				0,22	89,00%	
				a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh	Ya, jika kebutuhan pegawai yang disusun oleh	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1hEnlKYP41Gna2-cl-	Ya	1,00		Kebutuhan pegawai yang disusun oleh KPU
				b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen	a. Jika semua penempatan pegawai hasil	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1GEIw4szslUn4KG8m	B	0,67		Penempatan pegawai KPU Kabupaten Gunungkidul
				c. Telah dilakukan monitoring dan dan	Ya, jika sudah dilakukan monitoring dan evaluasi	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1IKf-5Tt-	Ya	1,00		KPU Kabupaten Gunungkidul telah melakukan

	ii. Pola Mutasi Internal	0,50							0,46	91,67%	
	a. Dalam melakukan pengembangan	Ya, jika dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1CGS18afely8e-	Ya	1,00					Sebagai wujud dari pengembangan karier pegawai
	b. Dalam melakukan mutasi pegawai	a. Jika semua mutasi pegawai antar jabatan telah	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1CGS18afely8e-	B	0,75					Mutasi pegawai antar jabatan di KPU Kabupaten
	c. Telah dilakukan monitoring dan	Ya, jika sudah dilakukan monitoring dan evaluasi	Ya/Tidak	LAPKIN PNS dan PPNPN - Google Drive	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul telah melakukan
	iii. Pengembangan Pegawai Berbasis	1,25							0,87	69,67%	
	a. Unit Kerja melakukan <i>Training Need</i>	Ya, jika sudah dilakukan Training Need Analysis	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1X6bfrfRmKfPCn5pN	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul telah membuat
	b. Dalam menyusun rencana	a. Jika semua rencana pengembangan	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1daP8P5weBishAgHq3	B	0,67					KPU Kabupaten Gunungkidul telah terdokumentasi
	c. Tingkat kesenianan kompetensi	a. Jika persentase kesenianan kompetensi	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1dppuAA35gHOMq	B	0,67					Penilaian jabatan struktural KPU Kabupaten
	d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh	a. Jika seluruh pegawai di Unit Kerja telah	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1dppuAA35gHOMq	B	0,67					Seluruh pegawai di KPU Kabupaten Gunungkidul
	e. Dalam pelaksanaan pengembangan	a. Jika unit kerja melakukan upaya	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1b1MKHJ4	B	0,67					KPU Kabupaten Gunungkidul telah melakukan
	f. Telah dilakukan monitoring dan	a. Jika monitoring dan evaluasi terhadap hasil	A/B/C	SKP - Google Drive	B	0,50					Monitoring dan evaluasi terhadap hasil
	iv. Penetapan Kinerja Individu	2,00							1,55	77,25%	
	a. Terdapat penetapan kinerja individu	a. Jika seluruh penetapan kinerja individu terkait	A/B/C/D	SKP - Google Drive	B	0,67					Sasaran Kinerja Pegawai KPU Kabupaten
	b. Ukuran kinerja individu telah memiliki	a. Jika seluruh ukuran kinerja individu telah	A/B/C/D	SKP - Google Drive	B	0,67					Sasaran Kinerja Pegawai KPU Kabupaten
	c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	a. Jika pengukuran kinerja individu dilakukan secara bulanan	A/B/C/D/E	LAPKIN PNS dan PPNPN - Google Drive	B	0,75					Pengukuran kinerja Pegawai KPU Kabupaten Gunungkidul dilakukan secara periodik Th. 2025 yaitu:
		b. Jika pengukuran kinerja individu dilakukan secara triwulanan									1. Pengukuran kinerja dilaporkan secara bulanan dan dituangkan dalam rincian pelaksanaan tugas dan kewajiban Pegawai secara harian;
		c. Jika pengukuran kinerja individu dilakukan secara semesteran									2. Pengukuran kinerja Pegawai Negeri Sipil dilaporkan setiap tiga bulan dan dituangkan dalam Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai.
		d. Jika pengukuran kinerja individu dilakukan secara tahunan									
		e. Jika pengukuran kinerja individu belum dilakukan									
	d. Hasil penilaian kinerja individu telah	Ya, jika hasil hasil penilaian kinerja individu telah	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1Y9ezvNB6i7x67Gdxk	Ya	1,00					Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan
	v. Penegakan Aturan Disiplin/Kode	0,75							0,50	67,00%	
	a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku	a. Jika unit kerja telah mengimplementasikan	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1gWHZyL43xohO2EX	B	0,67					KPU Kabupaten Gunungkidul telah menerapkan
	vi. Sistem Informasi Kepegawaian	0,25							0,13	50,00%	
	a. Data informasi kepegawaian unit kerja	a. Jika data informasi kepegawaian unit kerja	A/B/C	Sistem Informasi Kepegawaian - Google Drive	B	0,50					Data informasi kepegawaian unit kerja di KPU
	4. PENGUATAN AKUNTABILITAS	5,00							3,48	69,52%	
	i. Keterlibatan Pimpinan	2,50							1,39	55,67%	
	a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan	a. Jika pimpinan selalu terlibat dalam seluruh	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1aQjxYLXc62v6A2Hb	B	0,50					Pimpinan selalu terlibat dalam seluruh tahapan
	b. Unit kerja telah melibatkan secara	a. Jika pimpinan selalu terlibat dalam seluruh	A/B/C	Keterlibatan Pimpinan - Google Drive	B	0,50					Pimpinan menyusun pembagian peran hasil dan
	c. Pimpinan memantau pencapaian	a. Jika pimpinan selalu terlibat dalam seluruh	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1e2HhMnHedlRwzl	B	0,67					KPU Kabupaten Gunungkidul melampirkan
	ii. Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,50							2,08	83,38%	
	a. Dokumen perencanaan kinerja sudah	ya, jika unit kerja memiliki dokumen	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1VIG/vTK- WlME9a9b	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul memiliki dokumen
	b. Perencanaan kinerja telah berorientasi	ya, jika perencanaan kinerja telah berorientasi	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/13h1CPndIQxL8Uj2	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul memiliki dokumen
	c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja	ya, jika unit kerja memiliki IKU	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1AL34FACB75Bx9h85	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul telah menetapkan
	d. Indikator kinerja telah memenuhi	a. Jika seluruh indikator kinerja telah SMART	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1V-	B	0,67					
	e. Laporan kinerja telah disusun tepat	Ya, jika unit kerja telah menyusun laporan	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/1-	Ya	1,00					KPU Kabupaten Gunungkidul telah melampirkan
	f. Laporan kinerja telah memberikan	a. Jika seluruh pelaporan kinerja telah	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1G6WpZmZ0dRn9	B	0,50					LKJ KPU Kabupaten Gunungkidul telah terdapat

			a. Telah dilakukan survey kepuasan		a. Survei kepuasan masyarakat terhadap	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/18he4LALAsDFid	B	0,75		Survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan
			b. Hasil survei kepuasan masyarakat		a. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1JhN7308Q	B	0,50		Hasil survei kepuasan masyarakat atas pelayanan
			c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil		a. Jika dilakukan tindak lanjut atas seluruh hasil	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1OpRp7mU9hNH6EFT	B	0,67		Bukti Dukung yang dilampirkan:
			v. Pemanfaatan Teknologi Informasi	1,00					0,72	72,33%	
			a. Telah menerapkan teknologi informasi		a. Terdapat pelayanan yang menggunakan	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1lvB0eziUGBe3eopgA	B	0,67		KPU Kabupaten Gunungkidul telah menggunakan
			b. Telah membangun database pelayanan		Ya,iika tela membangun database pelayanan yang	Ya/Tidak	https://drive.google.com/drive/folders/10SRH72CN	Ya	1,00		KPU Kabupaten Gunungkidul telah membangun
			c. Telah dilakukan perbaikan secara terus		a. Perbaikan dilakukan secara terus-menerus	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1e3cd8ef6j68to_Nx	B	0,50		KPU Kabupaten Gunungkidul melampirkan
			II. REFORM	30,00					22,43	74,77%	
			1. MANAJEMEN PERUBAHAN	4,00					3,75	93,75%	
			i. Komitmen dalam perubahan	2,00					2,00	100,00%	
			a. Agen perubahan telah membuat		Misalkan dengan kebijakan 1 Agen 1 Perubahan	%		100,00%	1,00		
			- Jumlah Agen Perubahan			Jumlah	https://drive.google.com/file/d/1xGCieQL	1			KPU Kabupaten Gunungkidul memiliki SK Role
			- Jumlah Perubahan yang dibuat			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1GdBIH2M5w8zRgDh	1			KPU Kabupaten Gunungkidul membuat arsip pada
			b. Perubahan yang dibuat Agen			%		100,00%	1,00		
			- Jumlah Perubahan yang dibuat			Jumlah	https://drive.google.com/file/d/1xGCieQL	1			KPU Kabupaten Gunungkidul membuat arsip pada
			- Jumlah Perubahan yang telah			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1GdBIH2M5w8zRgDh	1			KPU Kabupaten Gunungkidul membuat arsip pada
			ii. Komitmen Pimpinan	1,00					0,75	75,00%	
			- Pimpinan memiliki komitmen terhadap	1,00	a. Target capaian zona integritas sudah ada di	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1uMumccFlmm	B	0,75		Dokumen yang dilampirkan:
			iii. Membangun Budaya Kerja	1,00					1,00	100,00%	
			- Instansi membangun budaya kerja		a. Budaya kerja dan nilai-nilai organisasi telah	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1HEmMpcIquITUAA8J	A	1,00		Budava kerja dan nilai-nilai organisasi telah
			2. PENATAAN TATALAKSANA	3,50					2,34	66,71%	
			i. Peta Proses Bisnis Mempengaruhi	0,50					0,34	67,00%	
			- Telah disusun peta proses bisnis		a. Peta proses bisnis telah disusun dan	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/19mJXN_x90YYW0cm	B	0,67		Dokumen yang dilampirkan berupa peta
			ii. Sistem Pemerintahan Berbasis	1,00					0,50	50,00%	
			a Implementasi SPBE telah terintegrasi		a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1gtJ	B	0,50		Dokumen yang dilampirkan berupa screenshot
			b Implementasi SPBE telah terintegrasi		a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1gtJ	B	0,50		Dokumen yang dilampirkan berupa screenshot
			iii. Transformasi Digital Memberikan Nilai	2,00					1,50	75,00%	
			a. Transformasi digital pada bidang proses		a. Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1HOskVu6hwt	B	0,75		Dokumen yang dilampirkan berupa screenshot
			b. Transformasi digital pada bidang		a. Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/17vb5dirQO9iNAvemE	B	0,75		Dokumen yang dilampirkan berupa screenshot
			c. Transformasi digital pada bidang		a. Kriteria huruf b telah terpenuhi dan penerapan	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/17vb5dirQO9iNAvemE	B	0,75		Dokumen yang dilampirkan berupa screenshot
			3. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM	5,00					3,50	70,00%	
			i. Kinerja Individu	1,50					0,75	50,00%	
			a Ukuran kinerja individu telah		a. Seluruh ukuran kinerja individu telah	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1ov3unFWt14Z	B	0,50		Telah melampirkan SKP 2024 an. Totok Singgih,
			ii. Assessment Pegawai	1,50					0,75	50,00%	
			a Hasil assement telah dijadikan		a. Seluruh hasil <i>assessment</i> dijadikan dasar	A/B/C	https://drive.google.com/drive/folders/1vq2SnGNMxu8vxtq0	B	0,50		Dokumen yang dilampirkan:
			iii. Pelanggaran Disiplin Pegawai	2,00					2,00	100,00%	
			a Penurunan pelanggaran disiplin		Persentase penurunan pelanggaran disiplin	%		100,00%	1,00		Tidak terdapat pelanggaran disiplin tahun 2023 &
			- Jumlah pelanggaran tahun			Jumlah		0			
			- Jumlah pelanggaran tahun ini			Jumlah		0			
			- Jumlah pelanggaran yang telah			Jumlah		0			
			4. PENGUATAN AKUNTABILITAS	5,00					2,83		
			i. Meningkatnya capaian kinerja unit kerja	2,00					0,82	41,18%	
			- Persentase Sasaran dengan capaian		Persentase diperoleh dari Jumlah Sasaran Kinerja	%		41,18%	0,41		
			- Jumlah Sasaran Kinerja			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1R_u2Yxg5GSaXr8wkD	17			Dokumen yang dilampirkan berupa LAKIP Tahun
			- Jumlah Sasaran Kinerja yang tercapai			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1mw_UtJ_MD7H7fAH	7			Dokumen yang dilampirkan berupa LAKIP Tahun
			ii. Pemberian Reward and Punishment	1,50					1,01	67,00%	
			- Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian		a. Seluruh capaian kinerja (Perjanjian Kinerja)	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1ahrYrkpm1EFB	B	0,67		Dokumen yang dilampirkan:
			iii. Kerangka Logis Kinerja	1,50					1,01	67,00%	
			- Apakah terdapat penjenjangan kinerja		a. terdapat Kerangka Logis kinerja yang mengacu	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/15TK2SxCTlUbDlKtION	B	0,67		Dokumen yang dilampirkan:
			5. PENGUATAN PENGAWASAN	7,50					6,25	83,33%	
			i. Mekanisme Pengendalian	2,50					1,25	50,00%	
			- Telah dilakukan mekanisme		a. Terdapat pengendalian aktivitas utama	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1PmPQV4bx83UGiJy	C	0,50		Dokumen yang dilampirkan:
			ii. Penanganan Pengaduan Masyarakat	3,00					3,00	100,00%	
			- Persentase penanganan pengaduan		Penilaian ini menghitung realisasi penanganan	%		100%	100%		
			- Jumlah pengaduan masyarakat yang			Jumlah	https://drive.google.com/file/d/17IwVv2kOH7iZEgjtTrvADTXg	0			Dokumen yang dilampirkan berupa laporan Dumas
			- Jumlah pengaduan masyarakat yang			Jumlah		0			Dokumen yang dilampirkan berupa laporan Dumas
			- Jumlah pengaduan masyarakat yang			Jumlah		0			Dokumen yang dilampirkan berupa laporan Dumas
			iii. Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2,00	Kewajiban Penvelenggara Negara untuk	%	https://drive.google.com/drive/folders/170YeoHv5xRL3eoAa		2,00	100,00%	Dukumen yang dilampirkan berupa bukti lapor
			a. Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	1,00					1,00		
			- Persentase penyampaian LHKPN			%		100,00%	1,00		
			- Jumlah yang harus melaporkan			Jumlah		6,00			
			- Kepala satuan kerja			Jumlah		1,00			
			- Pejabat yang diwailbkan			Jumlah		5,00			
			- Lainnya			Jumlah		0,00			
			- Jumlah yang sudah melaporkan			Jumlah		6,00			
			b. Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	1,00			https://drive.google.com/drive/folders/1r5RMhldfdeEaBu8D		1,00		
			- Persentase penyampaian Non LHKPN			%		100,00%	1,00		
			- Jumlah yang harus melaporkan tidak			Jumlah		13,00			
			- Pejabat administrator (eselon III)			Jumlah		1,00			
			- Pejabat Penawas (eselon IV)			Jumlah		4,00			
			- Jumlah Fungsional dan Pelaksana			Jumlah		8,00			
			- Jumlah yang sudah melaporkan			Jumlah		13,00			
			6. PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN	5,00					3,76	75,25%	
			i. Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan	2,50					2,09	83,50%	
			a. Upaya dan/atau inovasi telah		a. Upaya dan/atau inovasi yang dilakukan telah	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1HEmMpcIquITUAA8J	B	0,67		Dokumen yang dilampirkan:
			b. Upaya dan/atau inovasi pada		Persentase diperoleh dari Jumlah	%	https://drive.google.com/drive/folders/1exQ6QHqoJn_YNuw	100,00%	1,00		Dokumen yang dilampirkan:
			- Jumlah perjanjian/pelayanan yang			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1OWEbkd1knbzrn9w	25			Permohonan pelayanan secara offline
			- Jumlah perjanjian/pelayanan yang			Jumlah	https://drive.google.com/drive/folders/1OWEbkd1knbzrn9w	25			Permohonan pelayanan secara offline
			ii. Penanganan Pengaduan Pelayanan dan	2,50					1,68	67,00%	
			- Penanganan pengaduan pelayanan		a. Pengaduan pelayanan dan konsultasi telah	A/B/C/D	https://drive.google.com/drive/folders/1CHQjbbAGaOFHuUpN	B	0,67		Dokumen yang dilampirkan berupa Laporan PPID
			TOTAL PENGUNGKIT						42,56		
			B. HASIL	40,00					34,79	86,97%	
			i. BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	22,50					18,73	83,25%	
			a Nilai Survei Persepsi Korupsi (Survei	17,50	Diisi dengan nilai hasil Survei Eksternal atas	Nilai	https://drive.google.com/drive/folders/1thl_1F5kPkv6B400f	3,71	16,23		Dokumen yang dilampirkan berupa laporan survei
			b Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian	5,00	a. Target kinerja utama tercapai lebih dari 100%	A/B/C/D/E	https://drive.google.com/drive/folders/1TuAF80BHxYkw0TD	C	2,50		Dokumen yang dilampirkan berupa tabel evaluasi
			II. PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	17,50					16,06	91,75%	

		-	Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei	17,50	Diisi dengan Nilai Hasil Survei Eksternal Kualitas	Nilai	https://drive.google.com/drive/folders/1GhD92YSpIc9c19GL	3,67	16,06		Dokumen yang dilampirkan berupa laporan hasil
TOTAL HASIL									34,79		
NILAI HASIL EVALUASI ZONA INTEGRITAS									77,35		

