

**EVALUASI CAPAIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GUNUNGKIDUL
TRIWULAN I TAHUN 2025**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Standar Pengukuran	Target Kinerja	Cara Pengukuran	Uraian Kegiatan	Permasalahan	Skoring	Capaian (%)	Keterangan/ Rekomendasi
						TW I	TW I		TW I	
									99,57	
1	Implementasi kebijakan KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas	Persentase pelaksanaan tugas dan fungsi KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas dengan memperhatikan nilai-nilai budaya lokal	Pelaksanaan tugas dan fungsi KPU	100%						
			1. Membandingkan Laporan Pelanggaran Hukum dengan jumlah Penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Melakukan Kajian hukum PKPU Pelaksanaan Tahapan Pilkada	-	100,00	100,00	
			2. Membandingkan Laporan pelanggaran kode etik dan perilaku penyelenggara Pemilu dengan jumlah penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Sosialisasi Kode Etik Penyelenggara Pilkada	-	100,00	100,00	
			3. Persentase kedisiplinan pegawai					100,00	100,00	
			a. Presensi kehadiran pegawai		(13 ASN/13 ASN) x 100	Melakukan rekapitulasi kehadiran pegawai di lingkungan KPU Kabupaten Gunungkidul		100,00	100,00	
			b. Pelanggaran disiplin		(13 ASN/13 ASN) x 100	Mendata jumlah pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin dan melakukan pembinaan kepegawaian	-	0,00	100,00	
			4. Persentase Implementasi Zona Integritas		(9 Keg/9 Keg) x 100			98,20	98,28	
			a. Manajemen Perubahan		SKOR Tertinggi 8	Bimtek Aplikasi Tahapan Pilkada SILOG, SIREKAP		8,00	100,00	
			b. Penataan Tata Laksana		SKOR Tertinggi 7	Pelaksanaan Evaluasi SOP dan Pleno Rutin		7,00	100,00	
			c. Penataan Sistem Manajemen SDM		SKOR Tertinggi 10	Keterpenuhan SDM ASN dengan Menggunakan SDM non ASN		9,50	95,00	
			d. Penguatan Akuntabilitas		SKOR Tertinggi 10	Penguatan Kelembagaan dalam bidang pengelolaan anggaran		10,00	100,00	
			e. Penguatan Pengawasan		SKOR Tertinggi 15	Laporan SPIP setiap bulan		15,00	100,00	
			f. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik		SKOR Tertinggi 10	Penambahan Fasilitas Pelayanan Publik Tempat Parkir		9,20	92,00	
			g. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Eksternal)		SKOR Tertinggi 15	Survei dilaksanakan per semester		15,00	100,00	
			h. Persentase Temuan Hasil Pemeriksaan (Internal dan Eksternal)		SKOR Tertinggi 5	Tidak ada temuan		5,00	100,00	

			i. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan		SKOR Tertinggi 20	Survei dilaksanakan per semester		19,50	97,50	
2	Implementasi Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas	Persentase sistem informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada publik	Pemutakhiran informasi pada aplikasi	100%				100,00	100,00	
			1. AD/ART termutakhir	100%	jumlah data parpol termutakhirkan /18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester II tahun 2024		18,00	100,00	
			2. Susunan Pengurus Termutakhir		jumlah data susunan pengurus yang termutakhirkan /18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester II tahun 2024		18,00	100,00	
3	Mendukung Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang Berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	Nilai Reformasi Birokrasi (Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi)	36	Berdasarkan indeks Reformasi Birokrasi yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB		-	-		0 Indeks RB dari Kemenpan belum ada
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	Evaluasi Reviu SAKIP oleh Inspektorat	B	100			100,00	100,00	
			1. Perencanaan Kinerja (Renstra, PK, RKT, RAK, Jadwal Kegiatan)		30	Melakukan penyusunan Perjanjian Kinerja, RKT dan RAK diawal tahun 2024 dan melakukan penyusunan jadwal kegiatan setiap triwulan	-	30,00	100,00	
			2. Pengukuran Kinerja (hasil evaluasi capaian kinerja KPU Kabupaten Gunungkidul tiap triwulan, termasuk		25	Melakukan evaluasi capaian kinerja setiap triwulan	-	25,00	100,00	
			3. Pelaporan Kinerja		15	Melakukan pelaporan capaian kinerja melalui aplikasi monitoring evaluasi dan pelaporan (E-Monev Bappenas, SMART Kemenkeu)	-	15,00	100,00	
			4. Evaluasi Internal (evaluasi internal yang dilakukan tiap 3 bulan)		10	Melakukan evaluasi capaian kinerja triwulan IV tahun 2024	-	10,00	100,00	
			5. Capaian Kinerja (capaian kinerja 3 bulan, penghargaan dari instansi lain)		20	Di triwulan IV tahun 2024 belum ada penghargaan dari instansi lain	-	20,00	100	
		Opini BPK atas Laporan Keuangan		WTP					100,00	
			1. Kas dan setara kas sesuai di Bendahara Pengeluaran sesuai dengan ketentuan		jumlah pengecekan kas / 3 *100%	Melakukan pengecekan kas setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	

			2. Pencatatan aset dan persediaan yang tertib,		jumlah stok opname/ 3 *100%	Melakukan stok opname setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
			3. Kepatuhan terhadap regulasi Keuangan dan BMN		jumlah pelaksanaan rekonsiliasi antara keuangan dan BMN / 3 *100%	Melakukan rekonsiliasi setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
		Nilai Keterbukaan Informasi Publik		100%					100,00	
			1. Jumlah permohonan informasi yang dapat dilayani	100%	jumlah permohonan / permohonan yang dilayani * 100%	Di triwulan I ada 6 pemohon informasi dan semuanya dapat dilayani.	-	1,00	100,00	
			2. Pembaharuan dan publikasi informasi DIP secara berkala	100%	jumlah DIP yang diupdate/ jadwal penyusunan DIP * 100%	Di triwulan I sudah dilakukan pembaruan DIP secara berkala	-	1,00	100,00	
CAPAIAN									99,91389	



**EVALUASI CAPAIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GUNUNGKIDUL
TRIWULAN II TAHUN 2025**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Standar Pengukuran	Target Kinerja	Cara Pengukuran	Uraian Kegiatan	Permasalahan	Skoring	Capaian (%)	Keterangan/ Rekomendasi
						TW II	TW II		TW II	
1	Implementasi kebijakan KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas	Persentase pelaksanaan tugas dan fungsi KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas dengan memperhatikan nilai-nilai budaya lokal	Pelaksanaan tugas dan fungsi KPU Kabupaten Gunungkidul diukur dengan :	100%					99,67	
			1. Membandingkan Laporan Pelanggaran Hukum dengan jumlah Penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Melakukan Kajian hukum PKPU	-	100,00	100,00	
			2. Membandingkan Laporan pelanggaran kode etik dan perilaku penyelenggara Pemilu dengan jumlah penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Sosialisasi Kode Etik Penyelenggara	-	100,00	100,00	
			3. Persentase kedisiplinan pegawai					100,00	100,00	
			a. Presensi kehadiran pegawai		(13 ASN/13 ASN) x 100	Melakukan rekapitulasi kehadiran pegawai di lingkungan KPU Kabupaten Gunungkidul		100,00	100,00	
			b. Pelanggaran disiplin		(13 ASN/13 ASN) x 100	Mendata jumlah pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin dan melakukan pembinaan kepegawaian	-	0,00	100,00	
			4. Persentase Implementasi Zona Integritas		(9 Keg/9 Keg) x 100			98,60	98,67	
			a. Manajemen Perubahan		SKOR Tertinggi 8	Pelaksanaan Layanan Online, Knowledge Sharing, Arsip Digital		8,00	100,00	
			b. Penataan Tata Laksana		SKOR Tertinggi 7	Pelaksanaan Evaluasi SOP dan Pleno Rutin		7,00	100,00	
			c. Penataan Sistem Manajemen SDM		SKOR Tertinggi 10	Keterpenuhan SDM ASN dengan Menggunakan SDM non ASN		9,60	96,00	

			d. Penguatan Akuntabilitas		SKOR Tertinggi 10	Penguatan Kelembagaan dalam bidang pengelolaan anggaran		10,00	100,00	
			e. Penguatan Pengawasan		SKOR Tertinggi 15	Laporan SPIP setiap bulan		15,00	100,00	
			f. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik		SKOR Tertinggi 10	Penambahan Fasilitas Pelayanan Publik Tempat Parkir, Tempat Bermain Anak, Ruang Laktasi, Area Merokok		9,40	94,00	
			g. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Eksternal)		SKOR Tertinggi 15	Survei dilaksanakan per triwulan		15,00	100,00	
			h. Persentase Temuan Hasil Pemeriksaan (Internal dan Eksternal)		SKOR Tertinggi 5	Tidak ada temuan		5,00	100,00	
			i. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan		SKOR Tertinggi 20	Survei dilaksanakan per triwulan		19,60	98,00	
2	Implementasi Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas	Persentase sistem informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada publik	Pemutakhiran informasi pada aplikasi SIPOL	100%				100,00	100,00	
			1. AD/ART termutakhir	100%	jumlah data parpol termutakhirkan /18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester I tahun 2025		18,00	100,00	
			2. Susunan Pengurus Termutakhir		jumlah data susunan pengurus yang termutakhirkan /18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester I tahun 2025		18,00	100,00	
3	Mendukung Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang Berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	Nilai Reformasi Birokrasi (Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi)	36	Berdasarkan indeks Reformasi Birokrasi yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB		-	-	0,00	Indeks RB dari Kemenpan belum ada

Nilai Akuntabilitas Kinerja	Evaluasi Reviu SAKIP oleh Inspektorat KPU DIY dengan komponen penilaian sebagai berikut:	B	100			100,00	100,00	
	1. Perencanaan Kinerja (Renstra, PK, RKT, RAK, Jadwal Kegiatan)		30	Melakukan penyusunan Perjanjian Kinerja, RKT dan RAK diawal tahun 2025 dan melakukan penyusunan jadwal kegiatan setiap triwulan	-	30,00	100,00	
	2. Pengukuran Kinerja (hasil evaluasi capaian kinerja KPU Kabupaten Gunungkidul tiap triwulan, termasuk membandingkan realisasi fisik dan anggaran perbulan)		25	Melakukan evaluasi capaian kinerja setiap triwulan	-	25,00	100,00	
	3. Pelaporan Kinerja		15	Melakukan pelaporan capaian kinerja melalui aplikasi monitoring evaluasi dan pelaporan (E-Monev Bappenas, SMART Kemenkeu), Aplikasi eSAKIP	-	15,00	100,00	
	4. Evaluasi Internal (evaluasi internal yang dilakukan tiap 3 bulan)		10	Melakukan evaluasi capaian kinerja triwulan I, II tahun 2025	-	10,00	100,00	
	5. Capaian Kinerja (capaian kinerja 3 bulan, penghargaan dari instansi lain)		20	Di triwulan II tahun 2025 belum ada penghargaan dari instansi lain	-	20,00	100,00	
Opini BPK atas Laporan Keuangan		WTP					100,00	
	1. Kas dan setara kas sesuai di Bendahara Pengeluaran sesuai dengan ketentuan		jumlah pengecekan kas / 3 *100%	Melakukan pengecekan kas setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
	2. Pencatatan aset dan persediaan yang tertib		jumlah stok opname/ 3 *100%	Melakukan stok opname setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	

		3. Kepatuhan terhadap regulasi Keuangan dan BMN		jumlah pelaksanaan rekonsiliasi antara keuangan dan BMN / 3 *100%	Melakukan rekonsiliasi setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
	Nilai Keterbukaan Informasi Publik		100%					100,00	
		1. Jumlah permohonan informasi yang dapat dilayani	100%	jumlah permohonan / permohonan yang dilayani * 100%	Di triwulan II tahun 2024 ada 11 pemohon informasi dan semuanya dapat dilayani.	-	1,00	100,00	
		2. Pembaharuan dan publikasi informasi DIP secara berkala	100%	jumlah DIP yang diupdate/ jadwal penyusunan DIP * 100%	Di triwulan II sudah dilakukan pembaharuan DIP secara berkala. Pembaharuan DIP dilaksanakan berkala per semester	-	1,00	100,00	
CAPAIAN								99,93	



EVALUASI CAPAIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GUNUNGKIDUL
TRIWULAN III TAHUN 2025

No	saran Strate	Indikator Kinerja Utama	Standar Pengukuran	Target Kinerja	Cara Pengukuran	Uraian Kegiatan	Permasalahan	Skoring	Capaian (%)	Keterangan/ Rekomendasi
						TW III	TW III		TW III	
1	Implementasi kebijakan KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas dengan memperhatikan nilai-nilai budaya lokal	Persentase pelaksanaan tugas dan fungsi KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas dengan memperhatikan nilai-nilai budaya lokal	Pelaksanaan tugas dan fungsi KPU	100%					99,69	
			1. Membandingkan Laporan Pelanggaran Hukum dengan jumlah Penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Melakukan Kajian hukum PKPU	-	100,00	100,00	
			2. Membandingkan Laporan pelanggaran kode etik dan perilaku penyelenggara Pemilu dengan jumlah penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Sosialisasi Kode Etik Penyelenggara	-	100,00	100,00	
			3. Persentase kedisiplinan pegawai					100,00	100,00	
			a. Presensi kehadiran pegawai		(13 ASN/13 ASN) x 100	Rekapitulasi kehadiran pegawai di lingkungan KPU Kabupaten Gunungkidul		100,00	100,00	
			b. Pelanggaran disiplin		(13 ASN/13 ASN) x 100	Mendata jumlah pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin dan melakukan pembinaan kepegawalan	-	0,00	100,00	
			4. Persentase Implementasi Zona Integritas		(9 Keg/9 Keg) x 100				98,78	
			a. Manajemen Perubahan		SKOR Tertinggi 8	Pelaksanaan Layanan Online, Knowledge Sharing, Arsip Digital	-	8,00	100,00	
			b. Penataan Tata Laksana		SKOR Tertinggi 7	Pelaksanaan Evaluasi SOP dan Pleno Rutin		7,00	100,00	
			c. Penataan Sistem Manajemen SDM		SKOR Tertinggi 10	Keterpenuhan SDM ASN dengan Menggunakan SDM non ASN		9,70	97,00	
			d. Penguatan Akuntabilitas		SKOR Tertinggi 10	Penguatan Kelembagaan dalam bidang pengelolaan anggaran		10,00	100,00	

			e. Penguatan Pengawasan		SKOR Tertinggi 15	Laporan SPIP setiap bulan		15,00	100,00	
			f. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik		SKOR Tertinggi 10	Penambahan Fasilitas Pelayanan Publik Tempat Parkir, Tempat Bermain Anak, Ruang Laktasi, Area Merokok	Fasilitas pelayanan yang dimiliki sebagian kecil belum memenuhi standar kualitas pelayanan publik	9,40	94,00	
			g. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Eksternal)		SKOR Tertinggi 15	Survei dilaksanakan per triwulan		15,00	100,00	
			h. Persentase Temuan Hasil Pemeriksaan (Internal dan Eksternal)		SKOR Tertinggi 5	Tidak ada temuan		5,00	100,00	
			i. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan		SKOR Tertinggi 20	Survei dilaksanakan per triwulan	Fasilitas pelayanan yang dimiliki sebagian kecil belum memenuhi standar kualitas pelayanan publik	19,60	98,00	
2	Implementasi Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas	Persentase sistem informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada publik	Pemutakhiran Informasi pada aplikasi SIPOL	100%					100,00	
			1. AD/ART termutakhir	100%	jumlah data parpol termutakhirkan/18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester I tahun 2025		100,00	100,00	
			2. Susunan Pengurus Termutakhir		jumlah data susunan pengurus yang termutakhirkan/18*100%	Verifikasi Pemutakhiran data di SIPOL semester I tahun 2025		100,00	100,00	
3	Mendukung Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang Berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	Nilai Reformasi Birokrasi (Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi)	36	Berdasarkan Indeks Reformasi Birokrasi yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB		-		0,00	Indeks RB dari Kemenpan belum ada
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	Evaluasi Reviu SAKIP oleh Inspektorat KPU DIY dengan komponen penilaian sebagai berikut:	8	100				100,00	

		1. Perencanaan Kinerja (Renstra, PK, RKT, RAK, Jadwal Kegiatan)		30	Penyusunan Perjanjian Kinerja, RKT dan RAK diawal tahun 2025 dan melakukan penyusunan jadwal kegiatan setiap triwulan	-	30,00	100,00	
		2. Pengukuran Kinerja (hasil evaluasi capaian kinerja KPU Kabupaten Gunungkidul tiap triwulan, termasuk membandingkan realisasi fisik dan anggaran perbulan)		25	Evaluasi capaian kinerja setiap triwulan	-	25,00	100,00	
		3. Pelaporan Kinerja		15	Pelaporan capaian kinerja melalui aplikasi monitoring evaluasi dan pelaporan (E-Monev Bappenas, SMART Kemenkeu), Aplikasi eSAKIP	-	15,00	100,00	
		4. Evaluasi Internal (evaluasi internal yang dilakukan tiap 3 bulan)		10	Evaluasi capaian kinerja triwulan I, II, III tahun 2025	-	10,00	100,00	
		5. Capaian Kinerja (capaian kinerja 3 bulan, penghargaan dari instansi lain)		20	Di triwulan III tahun 2025 belum ada penghargaan dari instansi lain	-	20,00	100,00	
	Opini BPK atas Laporan Keuangan		WTP					100,00	
		1. Kas dan setara kas sesuai di Bendahara Pengeluaran sesuai dengan ketentuan		jumlah pengecekan kas / 3 *100%	Pengecekan kas setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
		2. Pencatatan aset dan persediaan yang tertib		jumlah stok opname/ 3 *100%	Stok opname setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
		3. Kepatuhan terhadap regulasi Keuangan dan BMN		jumlah pelaksanaan rekonsiliasi antara keuangan dan BMN / 3 *100%	Rekonsiliasi setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
	Nilai Keterbukaan Informasi Publik		100%					100,00	

		1. Jumlah permohonan informasi yang dapat dilayani	100%	jumlah permohonan / permohonan yang dilayani * 100%	Rekapitulasi jumlah pemohon informasi Triwulan III Tahun 2025 sebanyak 34 Pemohon	-	1,00	100,00	
		2. Pembaharuan dan publikasi informasi DIP secara berkala	100%	jumlah DIP yang diupdate/ jadwal penyusunan DIP * 100%	Pembaharuan DIP Semester II sudah dilaksanakan Bulan Juli 2025	-	1,00	100,00	
CAPAIAN								99,94	



Wonosari, 1 Oktober 2025

Ketua

KPU Kabupaten Gunungkidul

ASIH NURYANTI

EVALUASI CAPAIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN GUNUNGKIDUL
TRIWULAN IV TAHUN 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Standar Pengukuran	Target Kinerja	Cara Pengukuran	Uraian Kegiatan	Permasalahan	Skoring	Capaian (%)	Keterangan/ Rekomendasi
						TW IV	TW IV		TW IV	
1	Implementasi kebijakan KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas	Persentase pelaksanaan tugas dan fungsi KPU yang mandiri, profesional, dan berintegritas dengan memperhatikan nilai-nilai budaya lokal	Pelaksanaan tugas dan fungsi KPU	100%					99,72	
			1. Membandingkan Laporan Pelanggaran Hukum dengan jumlah Penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Melaksanakan Kajian Hukum PKPU Nomor 2 Tahun 2025 Tentang Manajemen Resiko, KPTs 842 Tentang Pedoman Teknis Aksesibilitas Pelayanan Publik Bagi Penyandang Disabilitas, PKPU Nomor 3 Tahun 2025 Tentang PAW Anggota DPRD	-	100,00	100,00	
			2. Membandingkan Laporan pelanggaran kode etik dan perilaku penyelenggara Pemilu dengan jumlah penyelenggara Pemilu		(0 laporan / Jumlah Personil) x 100	Melaksanakan Knowledge Sharing Peningkatan Kinerja Pengawasan di Lingkungan KPU	-	100,00	100,00	
			3. Persentase kedisiplinan pegawai					100,00	100,00	
			a. Presensi kehadiran pegawai		(13 ASN/13 ASN) x 100	Penambahan CPNS dan PPPK dengan total jumlah Pegawai ASN sebanyak 26		100,00	100,00	
			b. Pelanggaran disiplin		(13 ASN/13 ASN) x 100	Mendata jumlah pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin	-	0,00	100,00	
			4. Persentase Implementasi Zona Integritas		(9 Keg/9 Keg) x 100				98,89	
			a. Manajemen Perubahan		SKOR Tertinggi 8			8,00	100,00	

			b. Penataan Tata Laksana		SKOR Tertinggi 7	Melakukan evaluasi rencana aksi dan LKE Zona Integritas	-	7,00	100,00	
			c. Penataan Sistem Manajemen SDM		SKOR Tertinggi 10			9,70	97,00	
			d. Penguatan Akuntabilitas		SKOR Tertinggi 10			10,00	100,00	
			e. Penguatan Pengawasan		SKOR Tertinggi 15			15,00	100,00	
			f. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik		SKOR Tertinggi 10			9,50	95,00	
			g. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Eksternal)		SKOR Tertinggi 15			15,00	100,00	
			h. Persentase Temuan Hasil Pemeriksaan (Internal dan Eksternal)		SKOR Tertinggi 5			5,00	100,00	
			i. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan		SKOR Tertinggi 20			19,60	98,00	
2	Implementasi Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas	Persentase sistem informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada publik	Pemutakhiran informasi pada aplikasi SIPOL	100%					100,00	
			1. AD/ART termutakhir	100%	jumlah data parpol termutakhirkan/18*100%			100,00	100,00	
			2. Susunan Pengurus Termutakhir		jumlah data susunan pengurus yang termutakhirkan/18*100%			100,00	100,00	

3	Mendukung Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang Berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	Nilai Reformasi Birokrasi (Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi)	36	Berdasarkan indeks Reformasi Birokrasi yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB	Melakukan evaluasi rencana aksi dan LKE Reformasi Birokrasi	-		0,00	Indeks RB dari Kemenpan belum ada
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	Evaluasi Reviu SAKIP oleh Inspektorat KPU DIY dengan komponen penilaian sebagai berikut:	B	100				100,00	
			1. Perencanaan Kinerja (Renstra, PK, RKT, RAK, Jadwal Kegiatan)		30	Melakukan penyusunan Perjanjian Kinerja, RKT dan RAK diawal tahun 2025 dan melakukan penyusunan jadwal kegiatan setiap triwulan	-	30,00	100,00	
			2. Pengukuran Kinerja (hasil evaluasi capaian kinerja KPU Kabupaten Gunungkidul tiap triwulan, termasuk membandingkan realisasi fisik dan anggaran perbulan)		25	Melakukan evaluasi capaian kinerja setiap triwulan	-	25,00	100,00	
			3. Pelaporan Kinerja		15	Melakukan pelaporan capaian kinerja melalui aplikasi monitoring evaluasi dan pelaporan (E-Monev Bappenas, SMART Kemenkeu), Aplikasi eSAKIP	-	15,00	100,00	
			4. Evaluasi Internal (evaluasi internal yang dilakukan tiap 3 bulan)		10	Melakukan evaluasi capaian kinerja triwulan I, II, III tahun 2025	-	10,00	100,00	
			5. Capaian Kinerja (capaian kinerja 3 bulan, penghargaan dari instansi lain)		20	Di Triwulan IV tahun 2025 mendapatkan dari KID 2 penghargaan), dari Pemerintah Daerah Gunungkidul mendapat 2 Penghargaan	-	20,00	100,00	
		Opini BPK atas Laporan Keuangan		WTP					100,00	

		1. Kas dan setara kas sesuai di Bendahara Pengeluaran sesuai dengan ketentuan		jumlah pengecekan kas / 3 *100%	Melakukan pengecekan kas setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
		2. Pencatatan aset dan persediaan yang tertib		jumlah stok opname/ 3 *100%	Melakukan stok opname setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
		3. Kepatuhan terhadap regulasi Keuangan dan BMN		jumlah pelaksanaan rekonsiliasi antara keuangan dan BMN / 3 *100%	Melakukan rekonsiliasi setiap bulan sekali	-	1,00	100,00	
	Nilai Keterbukaan Informasi Publik		100%					100,00	
		1. Jumlah permohonan informasi yang dapat dilayani	100%	jumlah permohonan / permohonan yang dilayani * 100%	Rekapitulasi jumlah pemohon informasi Triwulan IV Tahun 2025 sebanyak 14 Pemohon	-		100,00	
		2. Pembaharuan dan publikasi informasi DIP secara berkala	100%	jumlah DIP yang diupdate/ jadwal penyusunan DIP * 100%	Pembaharuan DIP Semester II sudah dilaksanakan Bulan Juli 2025	-		100,00	
CAPAIAN								99,94	


 Wonosari, 23 Desember 2025
 Ketua
 KPU Kabupaten Gunungkidul
 ASIH NURYANTI